

Toeslagen

Toeslagen voor onregelmatige uren - Ambachtelijke bakkerij met charge-ovens

CAO artikel 12-16

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	6:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	150,00%	200,00%
6:00	12:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	150,00%	200,00%
12:00	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	134,00%	150,00%	200,00%
18:00	0:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	150,00%	200,00%

Zijn er tegelijkertijd meerdere toeslagen van toepassing – bijvoorbeeld als er op Koningsdag gewerkt wordt vóór 06.00 uur – , dan bestaat slechts recht op de toeslag met het hoogste percentage.

Ambachtelijke bakkerijen hanteren voor arbeid op zondag een toeslag van 50% voor de eerste 4 gewerkte uren en 100% voor de overige uren.

Toeslagen voor onregelmatige uren - Ambachtelijke bakkerij met (een) continue-oven(s) met een (totaal) vermogen van maximaal 400 KW

CAO artikel 12-16

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	6:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	150,00%	200,00%
6:00	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	134,00%	150,00%	200,00%
18:00	0:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	150,00%	200,00%

Toeslagen voor onregelmatige uren - Industriële bakkerij met (een) continue-oven(s) met een (totaal) vermogen van meer dan 400 KW

CAO artikel 12-16

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	4:00	137,00%	137,00%	137,00%	137,00%	137,00%	137,00%	200,00%	200,00%
4:00	6:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	200,00%
6:00	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	134,00%	200,00%	200,00%
18:00	0:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	200,00%	200,00%

Toeslagen voor christelijke feestdagen

CAO artikel 14

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%

In afwijking van het bepaalde in de bovenstaande tabel ontvangt de werknemer voor de uren gewerkt op:

- Koningsdag: 150%
- 5 mei lustrumviering: 150%

Met ingang van 1 januari 2018:

De werknemer ontvangt voor de uren waarop hij op de dag voorafgaand aan de christelijke feestdagen: eerste kerstdag, tweede kerstdag, nieuwjaarsdag en eerste paasdag na 18.00 uur werkt een extra toeslag van 50% van zijn functie-uurloon. Deze toeslag komt bovenop de toeslag voor het werken op bepaalde uren.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 19

Er is sprake van overwerk indien de werknemer in een periode van 4 weken in opdracht van de werkgever meer dan 152 uren heeft gewerkt. Bij het berekenen van dit aantal uren, worden uren waarop niet gewerkt is, maar waarvoor wel recht op loon bestaat, zoals vakantie- en verlofuren en uren waarop de werknemer ziek was, als gewerkte uren meegeteld.

Voor in overwerk verrichte arbeid ontvangt de werknemer:

- voor de eerste 8 overuren per 4 weken: 125% van het functie-uurloon;
- voor de verdere overuren per 4 weken: 150% van het functie-uurloon.

Toeslag voor arbeid in koel- en vriescellen

CAO artikel 11

Voor het verrichten van arbeid in koel- en vriescellen waarin de temperatuur maximaal 7 graden Celsius bedraagt ontvangt de werknemer, afhankelijk van het aantal uren dat hij dat doet, de volgende toeslag:

per 1 juli/14 juli 2019 in Industriële bakkerijen

10 tot 20 uren:

per week: € 7,06

per 4 wkn: € 28,24

per maand: € 30,59

meer dan 20 uren:

per week: € 14,26

per 4 wkn: € 57,04

per maand: € 61,79

per 1 juli/14 juli 2019 in Ambachtelijke bakkerijen

10 tot 20 uren:

per week: € 6,97

per 4 wkn: € 27,88

per maand: € 30,20

meer dan 20 uren:

per week: € 14,08

per 4 wkn: € 56,32

per maand: € 61,13

per 1 januari 2020/29 december 2019 in Industriële bakkerijen

10 tot 20 uren:

per week: € 7,13

per 4 wkn: € 28,52

per maand: € 30,90

meer dan 20 uren:

per week: € 14,40

per 4 wkn: € 57,60

per maand: € 62,40

per 1 januari 2020/29 december 2019 in Ambachtelijke bakkerijen

10 tot 20 uren:

per week: € 7,04

per 4 wkn: € 28,16

per maand: € 30,51

meer dan 20 uren:

per week: € 14,22

per 4 wkn: € 56,88

per maand: € 61,62

Toeslagen voor consignatiedienst

CAO artikel 18

- a. Indien de werknemer consignatie wordt opgelegd, ontvangt hij per uur een vergoeding van 15% van zijn functie-uurloon.
- b. Wordt de werknemer tijdens een consignatie opgeroepen om arbeid te verrichten, dan ontvangt hij voor de tijd dat hij de arbeid verricht zijn functieloon met toeslagen. Hierbij wordt de gewerkte tijd geacht minimaal 1 uur te zijn.

Toeslagen Verkoopmedewerker en Bedrijfs - /Filiaalleider

CAO artikel 16

De werknemer ontvangt voor werkzaamheden verricht op de hieronder genoemde dagen/tijdstippen de daarbij genoemde toeslagen, uitgedrukt in een percentage van zijn functie-uurloon:
zondagen en 5 mei lustrumviering: 50%

Koningsdag

Als de werknemer na 1 januari 2018 op Koningsdag blijft werken, dan ontvangt hij geen toeslag. De werkgever kan met deze werknemer een toeslag afspreken.

Als de werknemer:

- vóór 1 januari 2018 op koningsdagen werkte,
- na 1 januari 2018 onafgebroken op Koningsdag is blijven werken
- én daarvoor een 50% toeslag heeft ontvangen dan geldt dit als een afspraak een hogere toeslag te betalen.

c. christelijke feestdagen: 100%;

d. maandag t/m zaterdag na 19.00 uur: 35%; op deze toeslag heeft de werknemer slechts aanspraak indien hij een overeengekomen arbeidsduur van ten minste 10 uur per week heeft.

Zijn er tegelijkertijd meerdere toeslagen van toepassing – bijvoorbeeld als er op een christelijke feestdag gewerkt wordt na 19.00 uur – , dan bestaat slechts recht op de toeslag met het hoogste percentage.